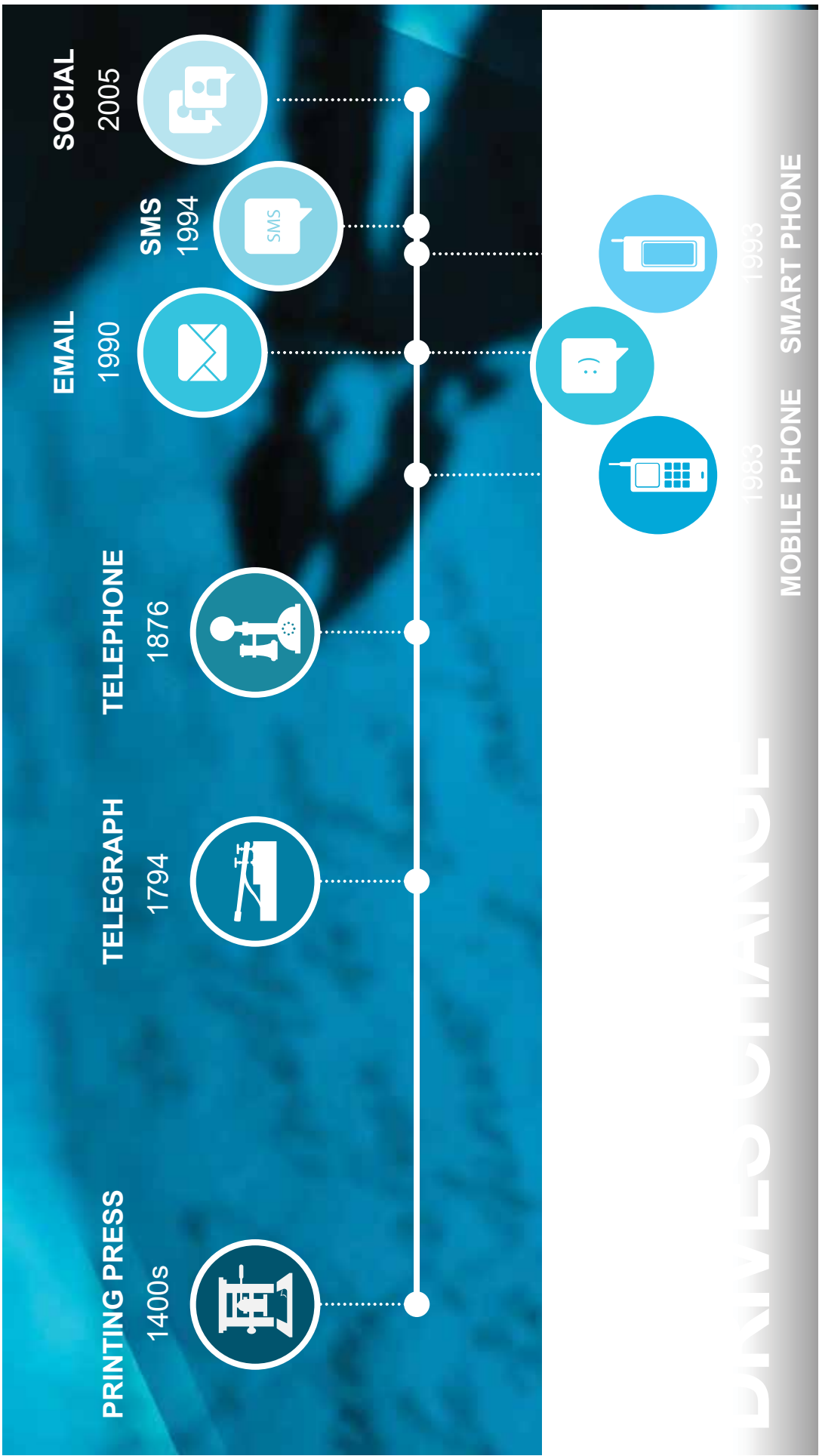


Den Berufsalltag attraktiver gestalten

Barbara Josef, Leiterin Kommunikation & CSR, Microsoft Schweiz



DIVULSO DIGITAL

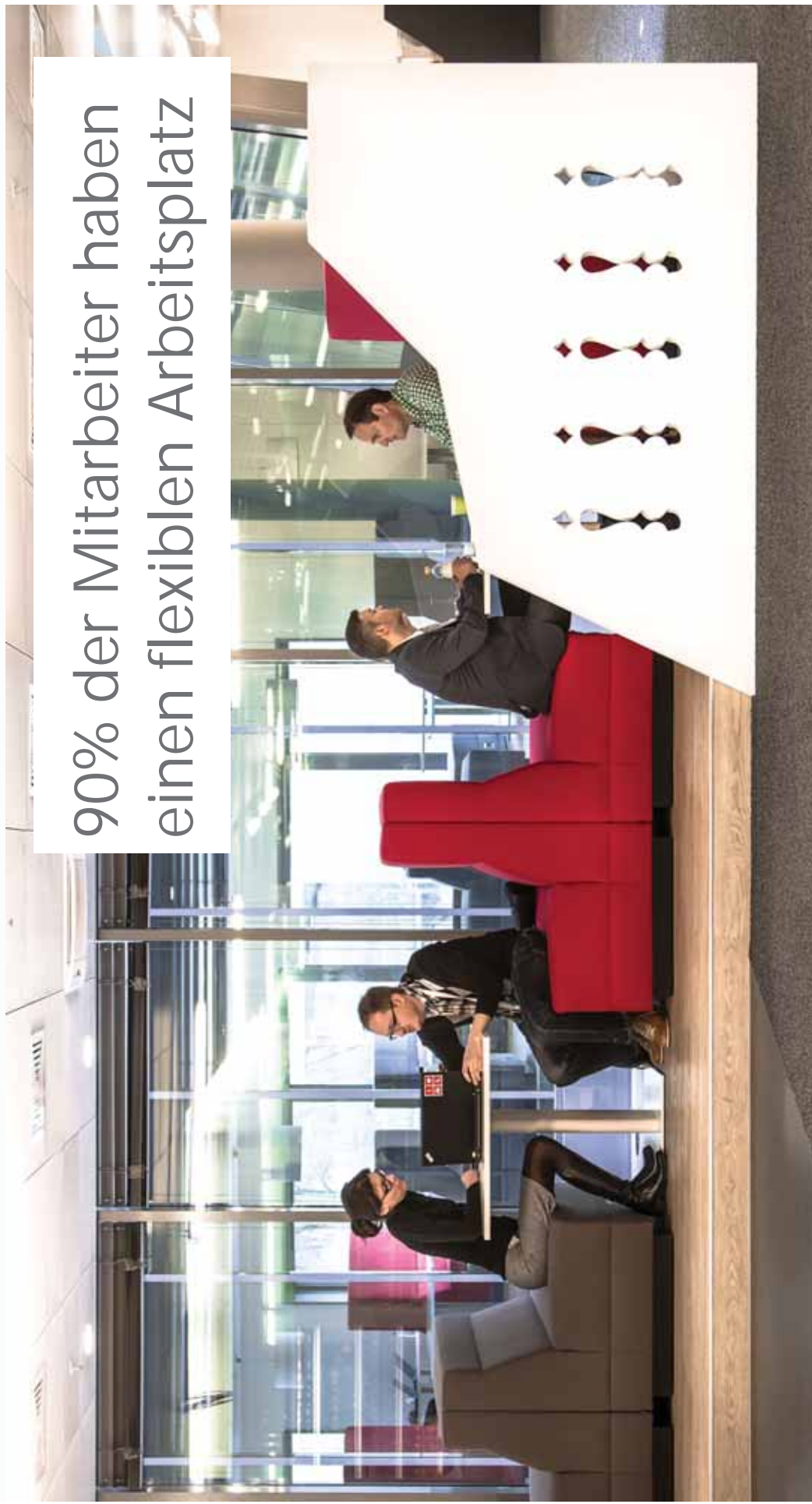
MOBILE PHONE 1983 SMART PHONE 1993

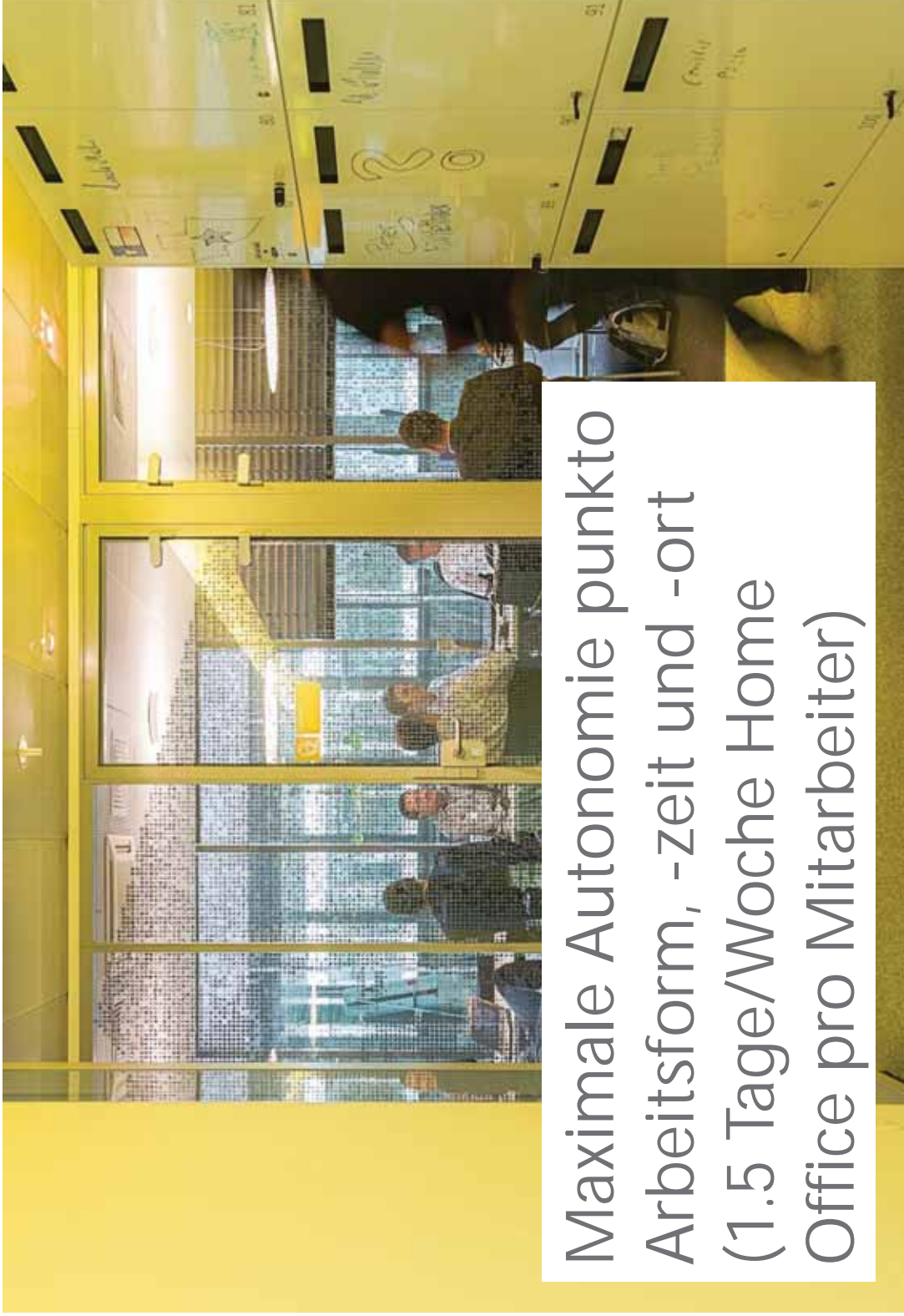
Erfahrungen aus
unserem Change
Projekt «Live & Work»

3 Dimensionen der „New World of Work“



90% der Mitarbeiter haben
einen flexiblen Arbeitsplatz





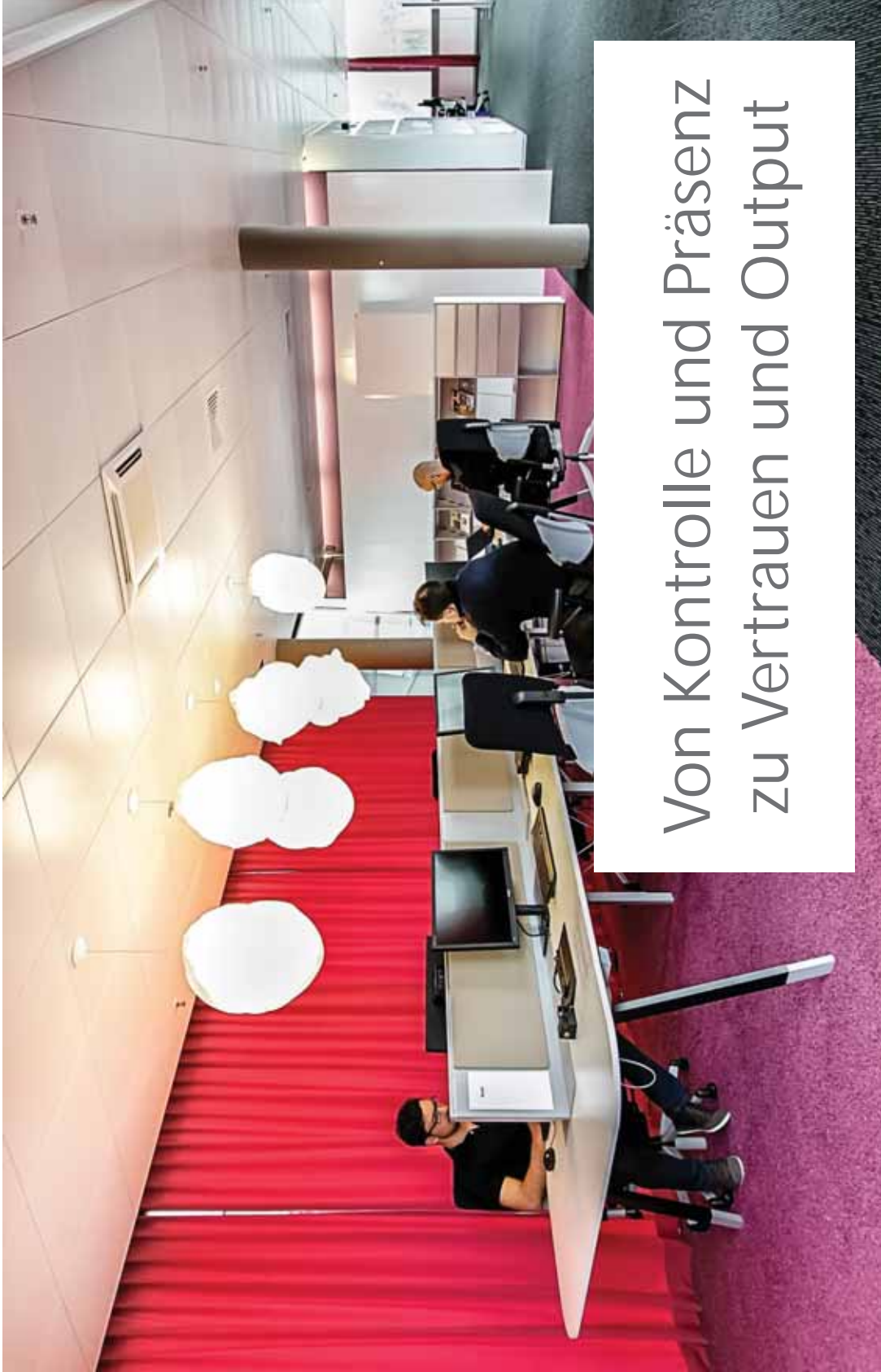
Maximale Autonomie punkto
Arbeitsform, -zeit und -ort
(1.5 Tage/Woche Home
Office pro Mitarbeiter)



Von 8 verschiedenen
Raumtypen auf 18

Fläche für social Collaboration verdreifacht





Von Kontrolle und Präsenz
zu Vertrauen und Output



Great Place to Work #2 in
der Schweiz



Konkret: wie schafft
man motivierende
Rahmenbedingungen?

Autonomie
Kompetenz
Beitrag leisten




Barbara Josef 

 Communications & Corporate Social Responsibility Lead Microsoft Switzerland

[Conversations](#) |
 [Files](#) |
 [Images](#) |
 [Videos](#) |
 [Links](#) |
 [More](#)

Barbara Josef 

 To **WE PR** and **Ronan Mulvaney**

About the IE update: in the advisory it says "Reactive Response only", but it is suggested as a tweet in **Ronan Mulvaney's** update, which is clearly proactive. So what now?

[Like](#) [Reply](#) [Share](#)


Barbara Josef 

 To **WE PR** and **Ronan Mulvaney**

About the IE update: in the advisory it says "Reactive Response only", but it is suggested as a tweet in **Ronan Mulvaney's** update, which is clearly proactive. So what now?

[Like](#) [Reply](#) [Share](#)

John Schweizer in reply to **Barbara Josef** 

 I'm with you, but I will share this with my team and the authors though as a learning. Thanks Barbara!


 You like this.

[Unlike](#) [Reply](#) [Share](#) [More](#)

Friday at 1:00pm

Barbara Josef 

 Thank you for your as always quick and perfect support - very

About Barbara
 Working at Microsoft Switzerland since 2008. Studied education science, Business Administration and Communications Management. Project Lead "Home Office Day" and very much interested in "Social Enterprise" and "New World of Work".

Info [download vcard](#)

Department:	PR
Location:	Wallisellen near Zurich
Birthday:	November 30
Expertise:	Crises Communications Social Media Enterprise Social New world of work
Interests:	Crises Communications Social Media New world of work
Email:	barbara.josef@microsoft.com
Work:	+41789446585 ext

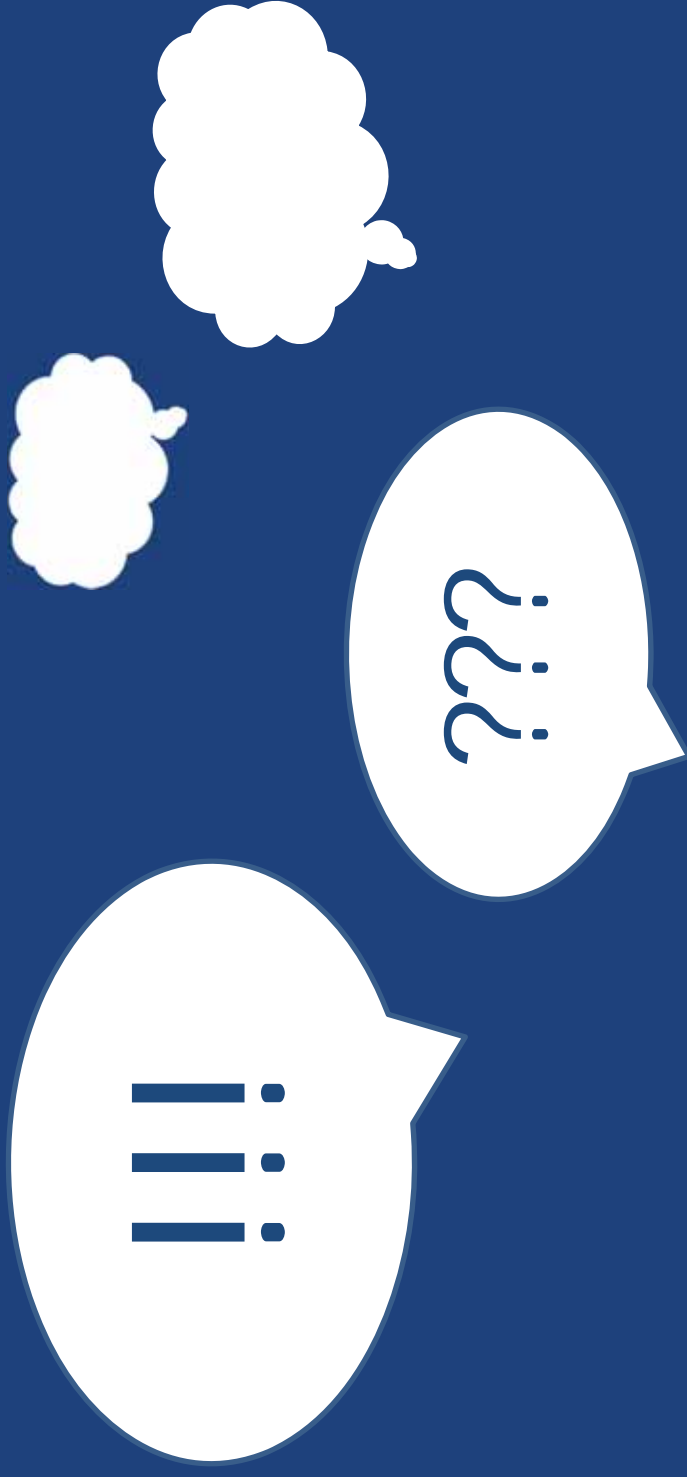
Online Now | Search for People

- 
Stephanie Freise
 Lead Product PR
- 
Celine Kreyenbühl
 Marketing Communicatio...
- 
Andy Blatchford
 EPG Yammer SSP Ch
- 
Mark Barnett
 MOD Lead - Switzerland
- 
Fredri Zohar 台毓
 Digital Lead
- 
Ronan Mulvaney

“If the rate of change on the outside exceeds the rate of change on the inside, the end is near.”

JACK WELCH

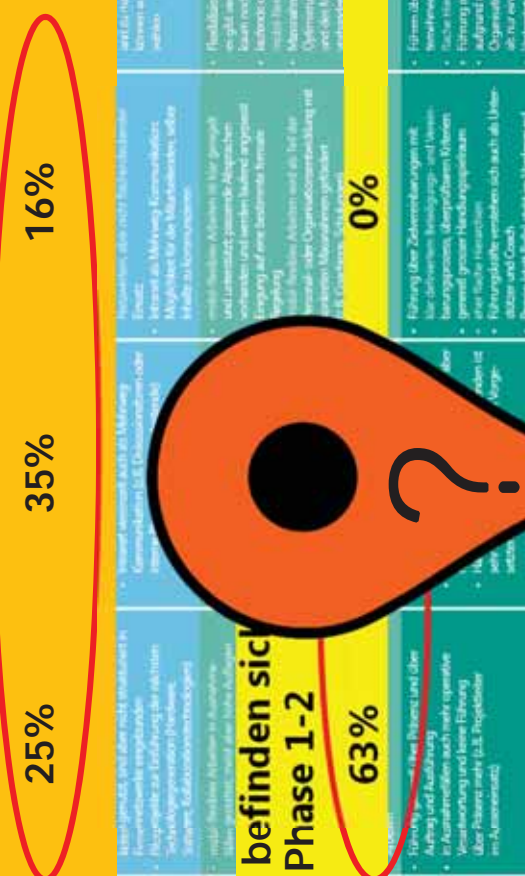




Herzlichen Dank!

Dimensionen	PHASE 1	PHASE 2	PHASE 3	PHASE 4	PHASE 5
Raumgestaltung und Architektur	<ul style="list-style-type: none"> • keine Annehmlichkeiten • Annehmlichkeiten sind die Norm • Etwas Erhöhen der Flexibilität • Etwas Erhöhen der Flexibilität • Etwas Erhöhen der Flexibilität • Etwas Erhöhen der Flexibilität 	<ul style="list-style-type: none"> • Bewegliche, flexible Arbeitsplätze • Etwas Erhöhen der Flexibilität • Etwas Erhöhen der Flexibilität • Etwas Erhöhen der Flexibilität • Etwas Erhöhen der Flexibilität 	<ul style="list-style-type: none"> • keine oder flexible Arbeitsplätze • Etwas Erhöhen der Flexibilität • Etwas Erhöhen der Flexibilität • Etwas Erhöhen der Flexibilität • Etwas Erhöhen der Flexibilität 	<ul style="list-style-type: none"> • keine oder flexible Arbeitsplätze • Etwas Erhöhen der Flexibilität • Etwas Erhöhen der Flexibilität • Etwas Erhöhen der Flexibilität • Etwas Erhöhen der Flexibilität 	<ul style="list-style-type: none"> • keine oder flexible Arbeitsplätze • Etwas Erhöhen der Flexibilität • Etwas Erhöhen der Flexibilität • Etwas Erhöhen der Flexibilität • Etwas Erhöhen der Flexibilität
Technologie	<ul style="list-style-type: none"> • keine oder fast keine mobilen Geräte • Etwas Erhöhen der Flexibilität • Etwas Erhöhen der Flexibilität 	<ul style="list-style-type: none"> • keine oder fast keine mobilen Geräte • Etwas Erhöhen der Flexibilität • Etwas Erhöhen der Flexibilität 	<ul style="list-style-type: none"> • keine oder fast keine mobilen Geräte • Etwas Erhöhen der Flexibilität • Etwas Erhöhen der Flexibilität 	<ul style="list-style-type: none"> • keine oder fast keine mobilen Geräte • Etwas Erhöhen der Flexibilität • Etwas Erhöhen der Flexibilität 	<ul style="list-style-type: none"> • keine oder fast keine mobilen Geräte • Etwas Erhöhen der Flexibilität • Etwas Erhöhen der Flexibilität
Betriebliche Regelung und HR-Massnahmen	<ul style="list-style-type: none"> • keine oder fast keine mobilen Geräte • Etwas Erhöhen der Flexibilität • Etwas Erhöhen der Flexibilität 	<ul style="list-style-type: none"> • keine oder fast keine mobilen Geräte • Etwas Erhöhen der Flexibilität • Etwas Erhöhen der Flexibilität 	<ul style="list-style-type: none"> • keine oder fast keine mobilen Geräte • Etwas Erhöhen der Flexibilität • Etwas Erhöhen der Flexibilität 	<ul style="list-style-type: none"> • keine oder fast keine mobilen Geräte • Etwas Erhöhen der Flexibilität • Etwas Erhöhen der Flexibilität 	<ul style="list-style-type: none"> • keine oder fast keine mobilen Geräte • Etwas Erhöhen der Flexibilität • Etwas Erhöhen der Flexibilität
Führung	<ul style="list-style-type: none"> • Führung über Arbeit und Ausübung • Etwas Erhöhen der Flexibilität • Etwas Erhöhen der Flexibilität 	<ul style="list-style-type: none"> • Führung über Arbeit und Ausübung • Etwas Erhöhen der Flexibilität • Etwas Erhöhen der Flexibilität 	<ul style="list-style-type: none"> • Führung über Arbeit und Ausübung • Etwas Erhöhen der Flexibilität • Etwas Erhöhen der Flexibilität 	<ul style="list-style-type: none"> • Führung über Arbeit und Ausübung • Etwas Erhöhen der Flexibilität • Etwas Erhöhen der Flexibilität 	<ul style="list-style-type: none"> • Führung über Arbeit und Ausübung • Etwas Erhöhen der Flexibilität • Etwas Erhöhen der Flexibilität
Werte und Normen	<ul style="list-style-type: none"> • absolute Trennung zwischen Arbeit und Privat • Etwas Erhöhen der Flexibilität • Etwas Erhöhen der Flexibilität 	<ul style="list-style-type: none"> • absolute Trennung zwischen Arbeit und Privat • Etwas Erhöhen der Flexibilität • Etwas Erhöhen der Flexibilität 	<ul style="list-style-type: none"> • absolute Trennung zwischen Arbeit und Privat • Etwas Erhöhen der Flexibilität • Etwas Erhöhen der Flexibilität 	<ul style="list-style-type: none"> • absolute Trennung zwischen Arbeit und Privat • Etwas Erhöhen der Flexibilität • Etwas Erhöhen der Flexibilität 	<ul style="list-style-type: none"> • absolute Trennung zwischen Arbeit und Privat • Etwas Erhöhen der Flexibilität • Etwas Erhöhen der Flexibilität

Unternehmen befinden sich zu 90% in Phase 2 - 5



Verwaltungen befinden sich zu 75% in Phase 1-2

14%

63%

0%

0%

0%