

Verhaltenskodex (Code of Conduct) SATW

Die SATW hat sich den höchsten ethischen Grundsätzen der Geschäftstätigkeit verpflichtet und verfolgt ihre Ziele und ihren Erfolg durch einen fairen und ehrlichen Umgang mit den Mitgliedern, Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten, Partnern, Gesprächspartnern und Behörden.

Diese Grundsätze sind im vorliegenden Verhaltenskodex festgeschrieben und erläutert.

1. Wir verpflichten uns zu Aufrichtigkeit, Qualität und Transparenz

Vertrauenswürdigkeit ist in der Rolle der SATW als „honest information broker“ anspruchsvoller und für die Gesellschaft relevanter technischer Inhalte von entscheidender Bedeutung. Alle Akteure der SATW sind deshalb zu Aufrichtigkeit, Qualität und Transparenz verpflichtet. Sie beachten dazu die internen Regeln zur Sicherstellung der Governance und Qualitätssicherung. Die SATW achtet insbesondere darauf, in der Kommunikation Fakten und Meinungen klar zu trennen und Meinungen als solche zu deklarieren.

2. Wir verhalten uns loyal gegenüber der Organisation

Wer für die SATW tätig ist, verhält sich loyal gegenüber der Organisation. Persönliche Interessen werden bei der Arbeit an der Sache zurückgestellt. Zur Kultur gehört, dass Kritik an der Organisation und Vorbehalte zu deren Beschlüssen intern diskutiert werden.

3. Wir pflegen einen offenen und respektvollen Umgang als Team

Die Zusammenarbeit aller aktiven Gruppen in der SATW zeichnet sich aus durch offene und ehrliche Kommunikation, gegenseitigen Respekt und Vertrauen. Unabhängig von der ausgeübten Funktion verstehen wir uns als Team, das sich gegenseitig unterstützt und gemeinsam den Erfolg der Organisation ermöglicht.

4. Wir pflegen eine offene und faire Diskussionskultur

In der SATW werden Meinungsverschiedenheiten offen, fair und adäquat ausdiskutiert. Grundsätzlich sollen nur direkt beteiligte Personen in eine Diskussion involviert werden. Nach Möglichkeit werden Meinungsverschiedenheiten durch die Beteiligten in einer Aussprache beigelegt und nicht per Mail ausgetragen.

Mitglieder und Mitarbeitende, die in der Öffentlichkeit von denen der SATW abweichende Positionen vertreten wollen, teilen dies dem Präsidenten oder der Geschäftsstelle vorgängig mit.

5. Wir vermeiden Interessenskonflikte

Die Mitglieder und Mitarbeitenden der SATW vermeiden Situationen, in denen persönliche Interessen mit Interessen der SATW in Konflikt geraten können. Bestehende Interessenbindungen werden proaktiv offengelegt. Sollte das Risiko eines Interessenkonfliktes bestehen, so hat das betreffende Mitglied oder der betreffende Mitarbeitende umgehend den Geschäftsführer oder den Präsidenten der SATW zu informieren, damit das weitere Vorgehen festgelegt werden kann.

6. Wir schützen unsere Glaubwürdigkeit

Die Glaubwürdigkeit der SATW würde untergraben, sollten wir uns dem Vorwurf aussetzen, bei geschäftlichen Entscheidungen sei nicht die Leistung, sondern andere Faktoren massgeblich. Unsere Mitglieder und Mitarbeitenden dürfen deshalb keine Zuwendungen irgendwelcher Art anbieten, versprechen (oder sich versprechen lassen), fordern oder annehmen, die nicht sozial adäquat sind oder sich mit der geschäftsüblichen Gastfreundschaft oder den gesetzlichen Bestimmungen nicht vereinbaren lassen.

7. Wir schützen vertrauliche Information

Die SATW verpflichtet sich zu einem verantwortungsvollen Umgang mit den Informationen, die sie im Zusammenhang mit ihrer Geschäftstätigkeit verwendet. Unsere Mitglieder und Mitarbeitenden behandeln Information aus internen oder externen Quellen vertraulich und dürfen sie Dritten nicht zugänglich machen. Bei der Bearbeitung von Daten beachten wir die gesetzlichen Bestimmungen über den Datenschutz

8. Wir fördern fairen Wettbewerb

Der Wettbewerb als Grundlage der freien Marktwirtschaft wird durch das Wettbewerbsrecht geschützt und gefördert. Unsere Handlungen entsprechen deshalb den anwendbaren Kartellgesetzen und den sonstigen anwendbaren Regelungen des Wettbewerbs.

9. Wir achten auf die geistigen Eigentumsrechte

Die SATW achtet die geistigen Eigentumsrechte Dritter, insbesondere ihrer Partner. Unsere Mitarbeitenden dürfen entsprechende Information nicht mit rechtswidrigen Mitteln beschaffen oder solche Information ohne Zustimmung der berechtigten Dritten offenlegen.

10. Wir verhalten uns korrekt in der Informationsgesellschaft

Lizenzpflichtige Software, für deren Verwendung der SATW nicht eine Lizenz eingeräumt wurde, darf nicht im Informationssystem der SATW aufgenommen werden. Daten, die mittels Informationssystemen von der SATW erstellt oder dort gespeichert werden, sind Eigentum der SATW. Die Informationssysteme dürfen nicht dazu genutzt werden, die Integrität der Netzwerke oder Daten Dritter, insbesondere unserer Partner, anzugreifen.

11. Wir befolgen Gesetze

Die Einhaltung der einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen ist ein grundlegendes Prinzip der Geschäftstätigkeit der SATW. Um sicherzustellen, dass wir die entsprechenden Erwartungen unserer Partner uneingeschränkt erfüllen, verlangen wir von unseren Mitarbeitenden und Mitgliedern, dass sie mit den für ihre berufliche Tätigkeit relevanten gesetzlichen Bestimmungen vertraut sind.

12. Wir melden und ahnden Zuwiderhandlungen

Die im vorliegenden Verhaltenskodex festgeschriebenen ethischen Grundsätze bilden einen zentralen Bestandteil der Organisationskultur der SATW. Die uneingeschränkte Befolgung dieser Grundsätze ist unerlässlich. Jede(r) Mitarbeitende und jedes Mitglied ist für deren Einhaltung verantwortlich. Zugleich sind alle Mitarbeitenden und Mitglieder dazu angehalten, Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex dem Geschäftsführer oder dem Präsidenten der SATW zu melden. Der Vorstand behält sich vor, bei Verstößen geeignete Sanktionen zu ergreifen.

Bewilligt und in Kraft gesetzt im Namen des Vorstandes der SATW am 22. August 2014.