

Die Begabung in Technik erkennen und stärken

Spielerisch Zugang zu technischen Themen finden und gleichzeitig Kompetenzen ausbauen, die im Lehrplan 21 vorgesehen sind – dies ermöglicht das Programm «Swiss TecLadies».

Mädchen und Knaben können in einer Online-Challenge erleben, wie spannend Technik ist, indem sie Fragen zu Technik im Alltag beantworten. Weil sich Mädchen technische Berufe oft nicht zutrauen, können besonders interessierte Mädchen anschliessend an einem Mentoring-Programm teilnehmen.

Zugang zu technischen Themen:
spielerisch und lebensnah

Swiss TecLadies unterstützt Sie als Lehrperson in der Begabungsförderung. **Bitte machen Sie Ihre Schülerinnen und Schüler auf die Online-Challenge aufmerksam: 1. März bis 31. Mai 2018.** Eine Schnupperpermission sowie einen Wissenspool mit Vor- und Nachbereitungsmaterial finden Sie bereits vorher auf www.tecladies.ch

create the future





Swiss TecLadies

Swiss TecLadies ist ein Förderprogramm in Technik und Informatik. Es besteht aus zwei Phasen:

In einer Online-Challenge können alle – Mädchen, Knaben, Erwachsene – spielerisch ihr Talent und Interesse in Technik und Informatik testen. Mädchen, welche die Online-Challenge besonders erfolgreich absolviert haben, können sich zudem für das Mentoring-Programm bewerben.

Online-Challenge

Talente entdecken

Die Online-Challenge ist ein ausserschulisches Quiz, welches aus 15 Missionen besteht. Jede Mission ist einem lebensnahen Thema gewidmet, erzählt eine kleine Geschichte aus dem Alltag und beinhaltet 6-8 Fragen. Für das Lösen der Aufgaben erhalten die Teilnehmenden Punkte und am Schluss eine Auswertung, in welchen Bereichen sie besonders gut waren. Anhand einer «Schnuppermission» können Sie bereits ab Januar 2018 die Online-Challenge testen.

Die Online-Challenge kann vom 1. März 2018 bis 31. Mai 2018 gespielt werden, auf dem Smart Phone, auf dem Tablet oder auf dem Computer. Alle Personen, welche die gesamte Challenge absolviert und mindestens die Hälfte der Punktzahl erreicht haben, nehmen an der Preisverlosung teil. Die 20 besten Mädchen der Jahrgänge 2002 bis 2005 werden zudem aufgefordert, eine Bewerbung fürs Mentoring-Programm einzureichen.

Das Programm Swiss TecLadies findet 2018/19 in Deutsch statt, 2020/21 zusätzlich auch auf Französisch.

Mentoring

Talente stärken

Studien zeigen, dass sich junge Frauen technische Ausbildungen oft nicht zutrauen. Deshalb ist es für sie wichtig, Rollenmodelle kennenzulernen und ihre Persönlichkeit zu stärken, um in einer männerdominierten Welt bestehen zu können. Swiss TecLadies hilft den Mädchen ihr Talent zu erkennen, sich eine reale Vorstellung von technischen Berufen zu machen und sich technische Berufe zuzutrauen.

Das einjährige Mentoring-Programm besteht aus individuellen Aktivitäten von Mentees und Mentorinnen. Die Mentorinnen aus technischen oder informatischen Berufen führen die Mentees in neue Welten ein und zeigen ihnen wie Schulwissen in der Praxis Anwendung findet. Sie werden von der SATW auf ihre Aufgabe vorbereitet. Zudem können die Mentees an Besichtigungen, Persönlichkeitstrainings und Workshops zur Zukunftsgestaltung teilnehmen. An einige Veranstaltungen sind auch die Eltern der Mentees eingeladen. Die Aktivitäten finden grösstenteils ausserhalb der Schulzeiten statt. Allfällige Workshops während der Schulzeit werden mit der Schule abgesprochen.



«Technik und Informatik prägen unsere Welt zunehmend. Es ist deshalb wichtig, dass die Schülerinnen und Schüler Freude und Interesse an diesen Disziplinen haben.»

**Regierungsrat Reto Wyss,
Bildungs- und Kulturdirektor Kanton Luzern**

Beitrag von Swiss TecLadies zu den Kompetenzen des LP21

Online-Challenge

- Bedeutung von technischen Entwicklungen für den Alltag einschätzen
- Sich mit technischen Entwicklungen befassen und über deren Einfluss auf Mensch und Umwelt nachdenken

Mentoring

- Technische Zusammenhänge erkennen und erklären
- Technische Alltagsgeräte bedienen und ihre Funktionsweise erklären
- Produktions- und Arbeitswelten erkunden und mit eigenen Berufsvorstellungen vergleichen
- Schlüsse für die Bildungs- und Berufswahl ziehen
- Geschlechterspezifische Einflüsse in Bezug auf die Berufswahl reflektieren und Stereotypen hinterfragen
- Das eigene Persönlichkeitsprofil wahrnehmen und nutzen
- Eigene Ressourcen kennen und nutzen sowie eigene Ziele und Werte reflektieren
- Informationen suchen, bewerten, aufbereiten und präsentieren

Agenda

Schnuppermission
ab 15. Januar 2018

Online-Challenge
1. März–31. Mai 2018

Mentoring
Sept. 2018–Juli 2019

www.tecladies.ch



Spezifische Informationen
und Hilfsmittel für Lehr-
personen: [www.
tecladies.ch/challenge/
teachers-corner/](http://www.tecladies.ch/challenge/teachers-corner/).

Gedruckte Flyer für
SchülerInnen bestellen:
saskia.wolf@satw.ch

Haben Sie Fragen?
Saskia Wolf gibt gerne
Auskunft: 044 226 50 26

Herzlichen Dank für die Unterstützung!

WSS

WERNER SIEMENS - STIFTUNG



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement des Innern EDI
Eidgenössisches Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann EBG
Finanzhilfen nach dem Gleichstellungsgesetz

satw it's all about
technology

Schweizerische Akademie der Technischen Wissenschaften SATW
St. Annagasse 18 | 8001 Zürich | 044 226 50 11 | tecladies@satw.ch | www.tecladies.ch

Februar 2018